**Evaluering med leder og ansatte**

* **Barnevernsloven § 10-4 første ledd**

Dokumentet ble godkjent av leder: Klikk eller trykk for å skrive inn en dato.

|  |  |
| --- | --- |
| **Navn på barneverns-institusjon/omsorgssenter og avdeling:** |  |
| **Dato for evaluering:** | Klikk eller trykk for å skrive inn en dato. |
| **Gjelder tvangsprotokollnummer:** |  |
| **Navn på leder og ansatte som deltar i samtalen:** |  |

|  |
| --- |
| Institusjonen skal arbeide systematisk for å forebygge tvang og andre inngrep i barns personlige integritet. Etter en episode med bruk av tvang eller andre inngrep i barnets personlige integritet, bør leder gjennomgå hendelsen med involverte ansatte for å vurdere om noe kunne vært gjort annerledes og vurdere mulige forebyggende tiltak for å hindre at lignende hendelser skjer igjen. |
| **Aktuelle faglig anbefalinger:**   * Analyser bruk av tvang * Etisk refleksjon * Håndter konflikter på en god måte * Ha opplæring i barns rettigheter og bruk av tvang |

**Snakkepunkter til samtalen** (ta utgangspunkt i tvangsvedtaket/protokollen)

|  |  |
| --- | --- |
| Kunne vi gjort noe annerledes? | |
| (Vurder å bruke handlingshjulet som verktøy) | |
| Hvis en lignende hendelse skjer igjen, er det noe vi kan gjøre annerledes? | |
| (Vurder ulike forbyggende tiltak) | |
| Er tvangsbruken/inngrepet evaluert sammen med barnet? | |
| (Ta utgangspunkt i samtalen med barnet eller referatet fra denne, og snakk sammen om samtalen og eventuelle forebyggende tiltak som kom frem) | |
| Er det forhold ved bemanning, kompetanse eller rutiner som kan ha utløst behovet for tvang/inngrep? | |
| Bemanning: |  |
| Kompetanse: |  |
| Rutiner: |  |
| Er det behov for tiltak knyttet til bemanning, kompetanseheving, rutiner eller annet? | |
|  | |
| Er det noe fra denne evalueringen vi kan ta med til resten av personalgruppen eller barnet? | |
|  | |