**Evaluering med leder og ansatte**

* **Barnevernsloven § 10-4 første ledd**

Dokumentet ble godkjent av leder: Klikk eller trykk for å skrive inn en dato.

|  |  |
| --- | --- |
| **Navn på barneverns-institusjon/omsorgssenter og avdeling:** |  |
| **Dato for evaluering:** | Klikk eller trykk for å skrive inn en dato. |
| **Gjelder tvangsprotokollnummer:** |  |
| **Navn på leder og ansatte som deltar i samtalen:**  |   |

|  |
| --- |
| Institusjonen skal arbeide systematisk for å forebygge tvang og andre inngrep i barns personlige integritet. Etter en episode med bruk av tvang eller andre inngrep i barnets personlige integritet, bør leder gjennomgå hendelsen med involverte ansatte for å vurdere om noe kunne vært gjort annerledes og vurdere mulige forebyggende tiltak for å hindre at lignende hendelser skjer igjen. |
| **Aktuelle faglig anbefalinger:** * Analyser bruk av tvang
* Etisk refleksjon
* Håndter konflikter på en god måte
* Ha opplæring i barns rettigheter og bruk av tvang
 |

**Snakkepunkter til samtalen** (ta utgangspunkt i tvangsvedtaket/protokollen)

|  |
| --- |
| Kunne vi gjort noe annerledes? |
| (Vurder å bruke handlingshjulet som verktøy) |
| Hvis en lignende hendelse skjer igjen, er det noe vi kan gjøre annerledes?  |
| (Vurder ulike forbyggende tiltak)    |
| Er tvangsbruken/inngrepet evaluert sammen med barnet?  |
| (Ta utgangspunkt i samtalen med barnet eller referatet fra denne, og snakk sammen om samtalen og eventuelle forebyggende tiltak som kom frem) |
| Er det forhold ved bemanning, kompetanse eller rutiner som kan ha utløst behovet for tvang/inngrep? |
| Bemanning: |  |
| Kompetanse: |  |
| Rutiner: |  |
| Er det behov for tiltak knyttet til bemanning, kompetanseheving, rutiner eller annet?  |
|  |
| Er det noe fra denne evalueringen vi kan ta med til resten av personalgruppen eller barnet? |
|  |