



På www.bufdir.no/arp finner dere verktøy, svar på spørsmål, og hjelp til å oppfylle pliktene og bli en mer likestilt arbeidsplass.



bufdir.no/arp



AKTIVITETS- OG DOKUMENTASJONSPLIKT

Arbeidsgiver i private virksomheter
med færre enn 50 ansatte



Aktivitets- og dokumentasjonsplikt

Private virksomheter med færre enn 50 ansatte

Dere skal jobbe for økt likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Dette kalles «diskrimineringsgrunnlag».

Arbeidet skal (minimum) omfatte områdene:

- ▶ Rekruttering
- ▶ Lønns- og arbeidsvilkår
- ▶ Forfremmelse og utviklingsmuligheter
- ▶ Tilrettelegging
- ▶ Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Dere skal også jobbe for å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.



På www.bufdir.no/arp finner dere verktøy, svar på spørsmål, og hjelp til å oppfylle pliktene og bli en mer likestilt arbeidsplass.

Aktivitetsplikt

Loven stiller ikke veldig detaljerte krav til hvordan aktiviteten skal gjennomføres, men den krever at dere arbeider aktivt, målrettet og planmessig. Dere bør involvere representanter for de ansatte i arbeidet. De vet ofte hvor «skoen trykker» og kan bidra til bedre løsninger.

Forslag til framgangsmåte

Dette er et forslag. Dere må selv finne et opplegg som passer for dere.

1) Undersøk utfordringer

Dere kan se på statistikk over kvinner og menn, fysiske forhold, rutiner, avtaler og vaner, og holdninger og kultur på arbeidsplassen. Dere skal jobbe med alle områdene og diskrimineringsgrunnlagene nevnt over. Av personvern hensyn skal dere ikke hente inn personlig informasjon om andre forhold enn kjønn.

2) Sett mål og finn tiltak

Loven sier ingenting om hvor mange tiltak dere må ha.

3) Lag en plan og sett i gang

Loven krever at dere jobber planmessig. Dere må derfor ha en plan for hvilke tiltak dere vil sette i gang med. Dere bør utpeke en ansvarlig for den praktiske gjennomføringen og sette frister.

Dokumentasjonsplikt

Dere har plikt til å dokumentere likestillingsarbeidet.

Dere trenger ikke å offentliggjøre dokumentasjonen, men dere må ha den tilgjengelig og kunne legge den frem for Diskrimineringsnemnda, Likestillings- og diskrimineringsombudet, forskere eller ansatte og deres representanter hvis de ber om det.

Dere bør dokumentere hvor mange møter dere har hatt, til hvilke tid og hvem som deltok, og tiltak, planer og mål dere har satt dere.

20 - 50 ansatte:

Utvidet plikt hvis en av partene krever det

Hvis en av partene i virksomheten (arbeidsgiver, tillitsvalgte eller et flertall av de ansatte) krever det, skal også arbeidsgivere i private virksomheter med mellom 20 og 50 ansatte følge pliktene som gjelder for offentlige virksomheter og private virksomheter med flere enn 50 ansatte.